

## 水道管業種の主観点数の内訳

項目	配点
① 工事成績	525
② 工事経歴	250
③ 信用状況	減点
④ 除雪協力	20
⑤ 災害協力	10
⑥ 地域ボランティア活動	10
⑦ 障害者雇用	10
⑧ 保護観察者雇用	5
⑨ 消防団協力事業所	10
⑩ チーム富山市	5
⑪ 次世代育成支援計画	5
⑫ 女性活躍推進計画	5
⑬ SDGs 推進活動	5
⑭ 法定外公共物の維持・管理	10
⑮ 管技術職員数	60
⑯ 土木技術職員数	60
⑰ 給水装置工事主任技術者	10
⑱ 配管技士 給水装置工事配管技能者	20
⑲ 配水管技能者（耐震）	40
⑳ ポリエチレン配管講習修了者	10
㉑ 緊急漏水修繕（150mm以上）	10
計（ただし、③は含まない）	1,080

### ①工事成績

工事成績（4ヶ年平均）の評点
$\text{（各者の工事成績平均点数} - 65\text{点）} \times 15$ により算出した数値

### ②工事経歴

工事経歴（4ヶ年合計）	評点
240,000 千円以上	250
220,000 千円以上 ～ 240,000 千円未満	230
200,000 千円以上 ～ 220,000 千円未満	210
180,000 千円以上 ～ 200,000 千円未満	190
160,000 千円以上 ～ 180,000 千円未満	170
140,000 千円以上 ～ 160,000 千円未満	150
120,000 千円以上 ～ 140,000 千円未満	130
100,000 千円以上 ～ 120,000 千円未満	110
80,000 千円以上 ～ 100,000 千円未満	90
60,000 千円以上 ～ 80,000 千円未満	70
40,000 千円以上 ～ 60,000 千円未満	50
20,000 千円以上 ～ 40,000 千円未満	30
20,000 千円未満	10
0	0

- ③信用状況
- ④除雪協力
- ⑤災害協力
- ⑥地域ボランティア活動
- ⑦障害者雇用
- ⑧保護観察者雇用
- ⑨消防団協力事業所
- ⑩チーム富山市
- ⑪次世代育成支援
- ⑫女性活躍推進
- ⑬SDGs推進活動
- ⑭法定外公共物の維持・管理

他業種と同基準・同一点数

⑮管技術職員数

区 分	評 点
1 級技術者かつ監理技術者講習修了者	6点/1人
1 級技術者	5点/1人
2 級技術者	2点/1人

※上限を60点とする。

※同一人物にあつては上位評点の区分において1人として計算する。

⑯土木技術職員数

区 分	評 点
1 級技術者かつ監理技術者講習修了者	6点/1人
1 級技術者	5点/1人
2 級技術者	2点/1人

※上限を60点とする。

※同一人物にあつては上位評点の区分において1人として計算する。

⑰給水装置工事主任技術者

給水装置工事主任技術者	評点
5人以上	10
3人以上 5人未満	5
2人	2
1人	0

⑱配管技士、給水装置工事配管技能者

配管技士 給水装置工事配管技能者	評点
10人以上	20
6人以上 10人未満	10
2人以上 6人未満	5
1人	0

⑱配水管技能者（耐震）

配水管技能者（耐震）	評点
6人以上	40
5人	30
4人	20
3人	10
2人	0

⑳ポリエチレン配管講習修了者

ポリエチレン 配管講習修了者	評点
3人以上	10
2人	5
1人	2
0人	0

㉑緊急漏水修繕（150mm以上）

前2年度において緊急漏水修繕（150mm以上）に出動

緊急漏水修繕（150mm以上）	評点
2回以上	10
1回	5