

公営企業職員の状況

地方公営企業法を全部適用する公営企業職員の給与費に関する状況について、次のとおり公表します。

《水道事業》

(1) 職員給与費の状況

① 決算

区 分	総費用 (A)	純 損 益 又は 実質収支	職員給与費 (B)	総費用に占める 職員給与費比率 (B/A)	(参考) 平成 26 年 度の総費用に占め る職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
27 年度	10,479,762	△3,097,434	424,378	4.0%	6.0

(注) 資本勘定職員に係る職員給与費 119,013 千円を含みません。

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 団体 平均一人当 たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
27 年度	97	348,611	65,345	135,871	549,827	5,668	6,190

(注) 1. 職員手当には退職給与金を含みません。

2. 職員数は、平成 28 年 3 月 31 日現在の人数です。

(2) 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (平成 28 年 4 月 1 日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
	歳	円	円
富山市	42.7	339,505	495,082 円
団体平均	44.7	346,797	514,785 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

(3) 等級及び職制上の段階ごとの職員数 (平成28年4月1日現在)

【企業職給料表 (一)】

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	9 級
基準となる 職務内容	技師 主事	技師 主事	主査 主任	係長 主査	課長代理 副主幹	課長 主幹	局次長 参事	局長 理事	局長 理事
職員数 (人)	7	10	24	14	9	10	7	0	0
構成比 (%)	8.6	12.3	29.6	17.3	11.1	12.3	8.6	0.0	0.0

【企業職給料表 (二)】

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級
基準となる 職務内容	技士	技士	業務主任	業務長
職員数 (人)	4	0	1	5
構成比 (%)	40.0	10.0	0.0	50.0

(注) 1. 富山市公営企業職員の給与に関する規程に基づく、各給料表の級区分による職員数です。

2. 基準となる職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。

(4) 職員の手当の状況

① 期末手当、勤勉手当

富山市		団体平均	
一人当たりの平均支給額（平成27年度）		一人当たりの平均支給額（平成27年度）	
1,329千円		1,464千円	
(27年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.6月分 1.6月分 (1.45月分) (0.75月分) (加算措置の状況) 職制上の段階による加算措置 5～10%			

(注) 1. 管理職を除く支給状況です。

2. ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

② 退職手当（平成28年4月1日現在）

富山市		団体平均	
一人当たりの平均支給額（平成25年度～平成27年度）		一人当たりの平均支給額（平成27年度）	
自己都合	19,662千円	15,855千円	
応募認定・定年			
(支給率)	(自己都合)	(応募認定・定年)	
勤続20年	20.445月分	25.55625月分	
勤続25年	29.145月分	34.5825月分	
勤続35年	41.325月分	49.59月分	
最高限度額	49.59月分	49.59月分	
その他の加算措置	退職手当の調整額 (0円～65,000円)×60月 定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算)		

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、過去3年の退職者の平均額です。

③ 地域手当（平成28年4月1日現在）

地域手当支給実績（平成27年度決算）		11,019千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算）		117,220円	
支給対象地域（職種）	支給率	支給対象職員	国の制度(支給率)
富山市	3%	97人	3%

④ 特殊勤務手当の支給実績

区分	支給実績	支給職員一人当たり 平均支給年額	職員全体に占める 手当支給職員の割合
27年度	千円 5,157	円 80,578	% 66.0

⑤ 特殊勤務手当の内容及び支給単価（平成28年4月1日現在）

手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (27年度決算)	左記職員に対する支給単価
未納料金等 整理手当	料金課、下水道課、各上下水道サービスセンターに勤務する職員	滞納整理業務、給水停止処分業務、給水停止解除処分業務、異常水量時等の査察業務及び苦情処理業務に従事したとき	455 千円	日額 300円
現場監督 技術指導 手 当	給排水サービス課、水道課、下水道課、上下水道施設管理センター、各上下水道サービスセンター、流杉浄水場、浜黒崎浄化センター、水橋浄化センター、倉垣浄水園に勤務する職員	工事監督、技術指導、調査の業務に従事したとき	998 千円	日額 300円
作業手当	給排水サービス課、上下水道施設管理センター、各上下水道サービスセンターに勤務する職員	給・配水管の修繕業務に従事したとき	1,597 千円	日額 500円
危険手当	給排水サービス課、水道課、下水道課、上下水道施設管理センター、各上下水道サービスセンター、流杉浄水場、浜黒崎浄化センター、水橋浄化センター、倉垣浄水園に勤務する職員	塩素、薬品等の危険物取扱業務、沈殿池清掃、高所作業等の危険な業務に従事したとき	129 千円	日額 250円
用地交渉 手 当	経営企画課、契約出納課、料金課、給排水サービス課、水道課、下水道課、上下水道施設管理センター、各上下水道サービスセンター、流杉浄水場、浜黒崎浄化センター、水橋浄化センター、倉垣浄水園に勤務する職員	土地の取得又は土地の取得に伴う物件移転について相手方と直接交渉する業務に従事したとき	0 千円	日額 500円
緊急出動 手 当	経営企画課、契約出納課、料金課、給排水サービス課、水道課、下水道課、上下水道施設管理センター、各上下水道サービスセンター、流杉浄水場、浜黒崎浄化センター、水橋浄化センター、倉垣浄水園に勤務する職員	勤務時間外の緊急事故処理の業務に従事したとき	1,978 千円	1回当たり 2,000～2,200 円
災害対策 業務手当	経営企画課、契約出納課、料金課、給排水サービス課、水道課、下水道課、上下水道施設管理センター、各上下水道サービスセンター、流杉浄水場、浜黒崎浄化センター、水橋浄化センター、倉垣浄水園に勤務する職員	地震等災害地における応急復旧等の業務に従事したとき	0 千円	日額 800円

⑥ 時間外勤務手当

区 分	支給実績	職員一人当たり 平均支給年額
平成27年度	千円 18,970	円 225,839
平成26年度	千円 14,082	円 167,641

(注) 1. 時間外勤務手当には、夜間勤務手当を含みます。

2. 職員1人当たり平均支給年額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成〇〇年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含みます。

⑦ その他の手当（平成28年4月1日現在）

区 分	内容及び支給単価	支給実績 (27年度決算)	支給職員一人当たり の平均支給年額
扶養手当	(1)配偶者 13,000円 (2)配偶者以外 ① 1人につき6,500円（そのうち1人については、配偶者がいない場合は11,000円） ② 満16歳年度初めから満22歳年度末までの間にある子1人につき5,200円を加算	千円 8,882	円 211,476
住居手当	借家等 ・ 家賃20,000円以下の場合 手当額=家賃-9,000円 ・ 家賃20,000円を超える場合 手当額=11,000円+(家賃-20,000円)/2 (最高限度額月27,000円)	千円 3,182	円 289,227
通勤手当	(1)交通機関利用職員 6箇月定期券等の価額による一括支給 (全額支給限度額 月55,000円) (2)交通用具使用職員 距離段階区分に応じ、月2,600円~24,200円	千円 8,089	円 88,892
管理職手当	管理職員に当該職の区分に応じて104,200円以内を支給	千円 9,802	円 754,021
休日給	休日等において正規の勤務時間中に勤務した職員に支給 1時間当たりの給与額×1.35×勤務時間	千円 353	円 13,591
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日午前5時までの間に勤務した職員に支給 1時間当たりの給与額×0.25×勤務時間	千円 0	円 0

<p>単身赴任 手当</p>	<p>公署を異にする異動等に伴い転居しやむを得ない事情により配偶者等と別居し単身で生活することを常況とする職員に支給 30,000円+加算額(※) ※職員の住宅と配偶者等の住居との交通距離が100km以上の場合に6,000～70,000円を加算</p>	<p>千円 0</p>	<p>円 0</p>
<p>宿日直 手当</p>	<p>宿日直勤務を命ぜられた職員が勤務した場合に支給 ・庁舎、設備の保全等 1回 4,200円</p>	<p>千円 0</p>	<p>円 0</p>
<p>管理職員 特別勤務 手当</p>	<p>管理職手当支給対象職員が、臨時又は緊急の必要等により週休日等に勤務した場合に支給 ①週休日・祝日等 ・6時間以下の場合 1回 6,000円～12,000円 ・6時間超の場合 1回 9,000円～18,000円 ②平日深夜 1回 3,000円～6,000円</p>	<p>千円 0</p>	<p>円 0</p>
<p>寒冷地 手当</p>	<p>寒冷地に在勤する職員に11月から3月まで支給 ・世帯主である職員 月 11,800円(扶養親族有) 月 4,200円(扶養親族無) ・その他の職員 月 1,360円</p>	<p>千円 317</p>	<p>円 63,360</p>

(注) 制度については、一般行政職との異同はありません。

《工業用水道事業》

(1) 職員給与費の状況

① 決算

区 分	総費用 (A)	純 損 益 又は 実質収支	職員給与費 (B)	総費用に占める 職員給与費比率 (B/A)	(参考) 平成 26 年 度の総費用に占め る職員給与費比率
27 年度	千円 297,816	千円 156,394	千円 21,959	% 7.4	% 6.6

(注) 資本勘定職員に係る職員給与費はありません。

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 団体 平均一人当 たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
27 年度	人 4	千円 14,113	千円 2,414	千円 5,332	千円 21,859	千円 5,465	千円 6,251

(注) 1. 職員手当には退職給与金を含みません。

2. 職員数は、平成 28 年 3 月 31 日現在の人数です。

(2) 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (平成 28 年 4 月 1 日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
富山市	歳 36.5	円 323,575	円 469,772
団体平均	歳 43.1	円 346,531	円 520,322

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

(3) 等級及び職制上の段階ごとの職員数 (平成28年4月1日現在)

【企業職給料表 (一)】

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	9 級
基準となる 職務内容	技師 主事	技師 主事	主査 主任	係長 主査	課長代理 副主幹	課長 主幹	局次長 参事	局長 理事	局長 理事
職員数 (人)	2	0	0	0	2	0	0	0	0
構成比 (%)	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0

【企業職給料表 (二)】

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級
基準となる 職務内容	技士	技士	業務主任	業務長
職員数 (人)	0	0	0	0
構成比 (%)	0.0	0.0	0.0	0.0

- (注) 1 富山市公営企業職員の給与に関する規程に基づく、各給料表の級区分による職員数です。
2 基準となる職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。

(4) 職員の手当の状況

① 期末手当、勤勉手当

富 山 市		団 体 平 均	
一人当たりの平均支給額 (平成27年度)		一人当たりの平均支給額 (平成27年度)	
1,333 千円		1,475 千円	
(27年度支給割合)			
期末手当	勤勉手当		
2.6月分	1.6月分		
(加算措置の状況)			
職制上の段階による加算措置			
5～10%			

② 退職手当 (平成27年4月1日現在)

富 山 市		団 体 平 均	
一人当たりの平均支給額 (平成25年度～平成27年度)		一人当たりの平均支給額 (平成27年度)	
自己都合	10,679 千円	7,690 千円	
応募認定・定年			
(支給率)	(自己都合)	(応募認定・定年)	
勤続20年	20.445月分	25.55625月分	
勤続25年	29.145月分	34.5825月分	
勤続35年	41.325月分	49.59月分	
最高限度額	49.59月分	49.59月分	
その他の加算措置	退職手当の調整額		
	(0円～65,000円)×60月		
	定年前早期退職特例措置		
	(2%～45%加算)		

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、過去10年の退職者の平均額です。

③ 地域手当 (平成28年4月1日現在)

地域手当支給実績 (平成27年度決算)		439 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額 (平成27年度決算)		109,823 円	
支給対象地域 (職種)	支給率	支給対象職員	国の制度(支給率)
富山市	3%	4人	3%

④ 特殊勤務手当の支給実績

区 分	支給実績	支給職員一人当たり 平均支給年額	職員全体に占める 手当支給職員の割合
27年度	千円 163	円 40,850	% 100

⑤ 特殊勤務手当の内容及び支給単価（平成28年4月1日現在）

手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (27年度決算)	左記職員に対する支給単価
未納料金等 整理手当	料金課、下水道課、各上下水道サービスセンターに勤務する職員	滞納整理業務、給水停止処分業務、給水停止解除処分業務、異常水量時等の査察業務及び苦情処理業務に従事したとき	92 千円	日額 300円
現場監督 技術指導 手 当	給排水サービス課、水道課、下水道課、上下水道施設管理センター、各上下水道サービスセンター、流杉浄水場、浜黒崎浄化センター、水橋浄化センター、倉垣浄水園に勤務する職員	工事監督、技術指導、調査の業務に従事したとき	0 千円	日額 300円
作業手当	給排水サービス課、上下水道施設管理センター、各上下水道サービスセンターに勤務する職員	給・配水管の修繕業務に従事したとき	0 千円	日額 500円
危険手当	給排水サービス課、水道課、下水道課、上下水道施設管理センター、各上下水道サービスセンター、流杉浄水場、浜黒崎浄化センター、水橋浄化センター、倉垣浄水園に勤務する職員	塩素、薬品等の危険物取扱業務、沈殿池清掃、高所作業等の危険な業務に従事したとき	62 千円	日額 250円
用地交渉 手 当	経営企画課、契約出納課、料金課、給排水サービス課、水道課、下水道課、上下水道施設管理センター、各上下水道サービスセンター、流杉浄水場、浜黒崎浄化センター、水橋浄化センター、倉垣浄水園に勤務する職員	土地の取得又は土地の取得に伴う物件移転について相手方と直接交渉する業務に従事したとき	0 千円	日額 500円
緊急出動 手 当	経営企画課、契約出納課、料金課、給排水サービス課、水道課、下水道課、上下水道施設管理センター、各上下水道サービスセンター、流杉浄水場、浜黒崎浄化センター、水橋浄化センター、倉垣浄水園に勤務する職員	勤務時間外の緊急事故処理の業務に従事したとき	9 千円	1回当たり 2,000～2,200 円
災害対策 業務手当	経営企画課、契約出納課、料金課、給排水サービス課、水道課、下水道課、上下水道施設管理センター、各上下水道サービスセンター、流杉浄水場、浜黒崎浄化センター、水橋浄化センター、倉垣浄水園に勤務する職員	地震等災害地における応急復旧等の業務に従事したとき	0 千円	日額 800円

⑥ 時間外勤務手当

区 分	支給実績	職員一人当たり 平均支給年額
平成27年度	千円 617	円 154,137
平成26年度	千円 397	円 99,131

(注) 1. 時間外勤務手当には、夜間勤務手当を含みます。

2. 職員1人当たり平均支給年額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成〇〇年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含みます。

⑦ その他の手当（平成28年4月1日現在）

区 分	内容及び支給単価	支給実績 (27年度決算)	支給職員一人当たり の平均支給年額
扶養手当	(1)配偶者 13,000円 (2)配偶者以外 ① 1人につき6,500円（そのうち1人については、配偶者がいない場合は11,000円） ② 満16歳年度初めから満22歳年度末までの間にある子1人につき5,200円を加算	千円 530	円 530,400
住居手当	借家等 ・ 家賃20,000円以下の場合 手当額=家賃-9,000円 ・ 家賃20,000円を超える場合 手当額=11,000円+(家賃-20,000円)/2 (最高限度額月27,000円)	千円 324	円 324,000
通勤手当	(1)交通機関利用職員 6箇月定期券等の価額による一括支給 (全額支給限度額 月55,000円) (2)交通用具使用職員 距離段階区分に応じ、月2,600円~24,200円	千円 341	円 85,200
管理職 手当	管理職員に当該職の区分に応じて104,200円以内を支給	千円 0	円 0
休日給	休日等において正規の勤務時間中に勤務した職員に支給 1時間当たりの給与額×1.35×勤務時間	千円 31	円 30,897
夜間勤務 手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日午前5時までの間に勤務した職員に支給 1時間当たりの給与額×0.25×勤務時間	千円 0	円 0

<p>単身赴任 手当</p>	<p>公署を異にする異動等に伴い転居しやむを得ない事情により配偶者等と別居し単身で生活することを常況とする職員に支給 30,000円+加算額(※) ※職員の住宅と配偶者等の住居との交通距離が100km以上の場合に6,000～70,000円を加算</p>	<p>千円 0</p>	<p>円 0</p>
<p>宿日直 手当</p>	<p>宿日直勤務を命ぜられた職員が勤務した場合に支給 ・庁舎、設備の保全等 1回 4,200円</p>	<p>千円 0</p>	<p>円 0</p>
<p>管理職員 特別勤務 手当</p>	<p>管理職手当支給対象職員が、臨時又は緊急の必要等により週休日等に勤務した場合に支給 ①週休日・祝日等 ・6時間以下の場合 1回 6,000円～12,000円 ・6時間超の場合 1回 9,000円～18,000円 ②平日深夜 1回 3,000円～6,000円</p>	<p>千円 0</p>	<p>円 0</p>
<p>寒冷地 手当</p>	<p>寒冷地に在勤する職員に11月から3月まで支給 ・世帯主である職員 月 11,800円(扶養親族有) 月 4,200円(扶養親族無) ・その他の職員 月 1,360円</p>	<p>千円 0</p>	<p>円 0</p>

(注) 制度については、一般行政職との異同はありません。

《公共下水道事業》

(1) 職員給与費の状況

① 決算

区 分	総費用 (A)	純 損 益 又は 実質収支	職員給与費 (B)	総費用に占める 職員給与費比率 (B/A)	(参考) 平成 26 年 度の総費用に占め る職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
27 年度	14,691,990	1,909,465	254,219	1.7	1.9

(注) 資本勘定職員に係る職員給与費 113,564 千円を含みません。

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 団体 平均一人当 たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
27 年度	68	235,725	42,924	89,328	367,977	5,411	6,129

(注) 1. 職員手当には退職給与金を含みません。

2. 職員数は、平成 28 年 3 月 31 日現在の人数です。

(2) 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (平成 28 年 4 月 1 日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
	歳	円	円
富山市	41.6	340,591	498,041
団体平均	43.6	343,506	511,273

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

(3) 等級及び職制上の段階ごとの職員数 (平成28年4月1日現在)

【企業職給料表 (一)】

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	9 級
基準となる 職務内容	技師 主事	技師 主事	主査 主任	係長 主査	課長代理 副主幹	課長 主幹	局次長 参事	局長 理事	局長 理事
職員数 (人)	3	7	20	9	12	7	1	2	0
構成比 (%)	4.9	11.5	32.8	14.8	19.7	11.5	1.6	3.3	0.0

【企業職給料表 (二)】

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級
基準となる 職務内容	技士	技士	業務主任	業務長
職員数 (人)	2	0	0	3
構成比 (%)	40.0	0.0	0.0	60.0

- (注) 1 富山市公営企業職員の給与に関する規程に基づく、各給料表の級区分による職員数です。
2 基準となる職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。

(4) 職員の手当の状況

① 期末手当、勤勉手当

富山市		団体平均	
一人当たりの平均支給額（平成27年度）		一人当たりの平均支給額（平成27年度）	
1,215千円		1,448千円	
(27年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.6月分 1.6月分 (1.45月分) (0.75月分) (加算措置の状況) 職制上の段階による加算措置 5～10%			

(注) 1. 管理職を除く支給状況です。

2. ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

② 退職手当（平成28年4月1日現在）

富山市			団体平均	
一人当たりの平均支給額（平成25年度～平成27年度）			一人当たりの平均支給額（平成27年度）	
自己都合	17,971千円		8,296千円	
応募認定・定年				
(支給率)	(自己都合)	(応募認定・定年)		
勤続20年	20.445月分	25.55625月分		
勤続25年	29.145月分	34.5825月分		
勤続35年	41.325月分	49.59月分		
最高限度額	49.59月分	49.59月分		
その他の加算措置	退職手当の調整額 (0円～65,000円)×60月 定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算)			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、過去3年の退職者の平均額です。

③ 地域手当（平成28年4月1日現在）

地域手当支給実績（平成27年度決算）		8,273千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算）		110,303円	
支給対象地域（職種）	支給率	支給対象職員	国の制度(支給率)
富山市	3%	75人	3%

④ 特殊勤務手当の支給実績

区分	支給実績	支給職員一人当たり 平均支給年額	職員全体に占める 手当支給職員の割合
28年度	千円 3,900	円 65,002	% 80.0

⑤ 特殊勤務手当の内容及び支給単価（平成28年4月1日現在）

手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (27年度決算)	左記職員に対する支給単価
未納料金等整理手当	料金課、下水道課、各上下水道サービスセンターに勤務する職員	滞納整理業務、給水停止処分業務、給水停止解除処分業務、異常水量時等の査察業務及び苦情処理業務に従事したとき	250 千円	日額 300円
現場監督技術指導手当	給排水サービス課、水道課、下水道課、上下水道施設管理センター、各上下水道サービスセンター、流杉浄水場、浜黒崎浄化センター、水橋浄化センター、倉垣浄水園に勤務する職員	工事監督、技術指導、調査の業務に従事したとき	760 千円	日額 300円
作業手当	給排水サービス課、上下水道施設管理センター、各上下水道サービスセンターに勤務する職員	給・配水管の修繕業務に従事したとき	48 千円	日額 500円
危険手当	給排水サービス課、水道課、下水道課、上下水道施設管理センター、各上下水道サービスセンター、流杉浄水場、浜黒崎浄化センター、水橋浄化センター、倉垣浄水園に勤務する職員	塩素、薬品等の危険物取扱業務、沈殿池清掃、高所作業等の危険な業務に従事したとき	41 千円	日額 250円
用地交渉手当	経営企画課、契約出納課、料金課、給排水サービス課、水道課、下水道課、上下水道施設管理センター、各上下水道サービスセンター、流杉浄水場、浜黒崎浄化センター、水橋浄化センター、倉垣浄水園に勤務する職員	土地の取得又は土地の取得に伴う物件移転について相手方と直接交渉する業務に従事したとき	0 千円	日額 500円
緊急出動手当	経営企画課、契約出納課、料金課、給排水サービス課、水道課、下水道課、上下水道施設管理センター、各上下水道サービスセンター、流杉浄水場、浜黒崎浄化センター、水橋浄化センター、倉垣浄水園に勤務する職員	勤務時間外の緊急事故処理の業務に従事したとき	1,695 千円	1回当たり 2,000～2,200円
下水道施設管理業務手当	下水道課、上下水道施設管理センター、各上下水道サービスセンター、浜黒崎浄化センター、水橋浄化センター、倉垣浄水園に勤務する職員	(1)下水道の管渠、ポンプの清掃業務に従事したとき (2)浄化センター業務に従事したとき	1,106 千円	(1)日額 800円 (2)日額 250円
災害対策業務手当	経営企画課、契約出納課、料金課、給排水サービス課、水道課、下水道課、上下水道施設管理センター、各上下水道サービスセンター、流杉浄水場、浜黒崎浄化センター、水橋浄化センター、倉垣浄水園に勤務する職員	地震等災害地における応急復旧等の業務に従事したとき	0 千円	日額 800円

⑥ 時間外勤務手当

区 分	支給実績	職員一人当たり 平均支給年額
平成27年度	千円 11,757	円 199,274
平成26年度	千円 17,807	円 273,959

(注) 1. 時間外勤務手当には、夜間勤務手当を含みます。

2. 職員1人当たり平均支給年額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成〇〇年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含みます。

⑦ その他の手当（平成28年4月1日現在）

区 分	内容及び支給単価	支給実績 (27年度決算)	支給職員一人当たり の平均支給年額
扶養手当	(1)配偶者 13,000円 (2)配偶者以外 ① 1人につき6,500円（そのうち1人については、配偶者がいない場合は11,000円） ② 満16歳年度初めから満22歳年度末までの間にある子1人につき5,200円を加算	千円 6,118	円 165,349
住居手当	借家等 ・ 家賃20,000円以下の場合 手当額=家賃-9,000円 ・ 家賃20,000円を超える場合 手当額=11,000円+(家賃-20,000円)/2 (最高限度額月27,000円)	千円 3,776	円 269,745
通勤手当	(1)交通機関利用職員 6箇月定期券等の価額による一括支給 (全額支給限度額 月55,000円) (2)交通用具使用職員 距離段階区分に応じ、月2,600円~24,200円	千円 6,195	円 87,258
管理職手当	管理職員に当該職の区分に応じて104,200円以内を支給	千円 7,015	円 779,491
休日給	休日等において正規の勤務時間中に勤務した職員に支給 1時間当たりの給与額×1.35×勤務時間	千円 208	円 15,997
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日午前5時までの間に勤務した職員に支給 1時間当たりの給与額×0.25×勤務時間	千円 0	円 0

<p>単身赴任 手当</p>	<p>公署を異にする異動等に伴い転居しやむを得ない事情により配偶者等と別居し単身で生活することを常況とする職員に支給 30,000円+加算額(※) ※職員の住宅と配偶者等の住居との交通距離が100Km以上の場合に6,000~70,000円を加算</p>	<p>千円 0</p>	<p>円 0</p>
<p>宿日直 手当</p>	<p>宿日直勤務を命ぜられた職員が勤務した場合に支給 ・庁舎、設備の保全等 1回 4,200円</p>	<p>千円 0</p>	<p>円 0</p>
<p>管理職員 特別勤務 手当</p>	<p>管理職手当支給対象職員が、臨時又は緊急の必要等により週休日等に勤務した場合に支給 ①週休日・祝日等 ・6時間以下の場合 1回 6,000円~12,000円 ・6時間超の場合 1回 9,000円~18,000円 ②平日深夜 1回 3,000円~6,000円</p>	<p>千円 0</p>	<p>円 0</p>
<p>寒冷地 手当</p>	<p>寒冷地に在勤する職員に11月から3月まで支給 ・世帯主である職員 月 11,800円(扶養親族有) 月 4,200円(扶養親族無) ・その他の職員 月 1,360円</p>	<p>千円 243</p>	<p>円 60,750</p>

(注) 制度については、一般行政職との異同はありません。